



**Burmistrz Gminy
Mosina**

Rada Miejska w Mosinie

Wpł. dnia 13.09.2019 r.

Nr sprawy

Mosina, dnia 2 września 2019 r.

OP.0006.7.2019.ABK

**Pani Małgorzata Kaptur
Przewodnicząca Rady Miejskiej w Mosinie**

szanowne Pani Przewodnicząca

W załączeniu przekazuję projekt uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina, z wnioskiem o wprowadzenie do porządku obrad sesji Rady Miejskiej w Mosinie.

Jednocześnie informuję, że na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 930) dokonano uzgodnień dotyczących zapisów w projekcie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina z następującymi związkami zawodowymi: OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - oddział w Mosinie, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty Nie Będących Nauczycielami w Szczecinie - oddział w Wiórku.

Z poważaniem

Przemysław Mieloch
BURMISTRZ
Przemysław Mieloch

Otrzymują:

1. Adresat,
2. a/a.

Sprawę prowadzi:
Anna Balcerek-Kątek
Kierownik Referatu Oświaty, Promocji, Kultury i Sportu
Tel.618109-580

(projekt)

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W MOSINIE**

z dnia2019r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 930), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Mosina jest organem prowadzącym, Rada Miejska w Mosinie uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Mosina.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLIII/286/09 Rady Miejskiej w Mosinie z dnia 2 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Załącznik
do Uchwały Nr
Rady Miejskiej w Mosinie
z dnia2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mosina.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
3. Jako podstawę obliczenia dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stosuje się kwotę bazową, określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
4. Kwoty przysługujących dodatków zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 r. poz. 967 z późniejszymi zmianami),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami),
- 4) **organie prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Mosina,

5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mosina,

6) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,

7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela oraz art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w przepisach, o których mowa w § 2 pkt. 2 i 3 regulaminu

2. Dodatek za wysługę lat, przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

1) Nauczycielowi – Dyrektor szkoły,

2) Dyrektorowi – Burmistrz Gminy Mosina.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny zgodnie z przepisami rozporządzenia, w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny jest składnikiem wynagrodzenia nauczyciela zależnym od jakości i wyników jego pracy i ma charakter uznaniowy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 6

1. Podstawą przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół jest:

1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły:

- a) wyróżniające osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych i wychowawczych,
- b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje szkoła,
- c) dbałość o uczniów/wychowanków o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie w doskonaleniu własnych umiejętności pedagogicznych i związanych z zarządzaniem szkołą,
- e) twórcze i systematyczne prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
- f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
- g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym jak również z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- i) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji.

2) znaczenie i osiągnięcia społeczne szkoły w środowisku lokalnym, w szczególności:

- a) twórcze i rzetelne realizowanie polityki oświatowej gminy,
- b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
- c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,

d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.

3) wzorowe zarządzanie szkołą, w szczególności:

a) kompetentne kierowanie zespołem pracowniczym i odpowiedzialne prowadzenie polityki kadrowej,

b) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,

c) prawidłowa realizacja postanowień ustawy o finansach publicznych oraz wytycznych w tym zakresie, przekazanych przez organ prowadzący,

d) właściwe gospodarowanie środkami publicznymi i dbałość o powierzone mienie,

e) prawidłowe realizowanie postanowień ustawy o zamówieniach publicznych,

f) współdziałanie ze związkami zawodowymi działającymi w placówce w zakresie obowiązującym pracodawcę.

§ 7

1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje wicedyrektora, kierownika świetlicy, organ prowadzący szkołę przeznacza środki finansowe w wysokości 20% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w roku budżetowym.

2. Organ prowadzący szkołę wyodrębnia środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 50% planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów szkół.

§ 8

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

§ 9

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres na jaki przysługuje ustala, po uwzględnieniu poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 5 – dyrektor, o których mowa w § 6 – Burmistrz Gminy Mosina.

§ 10

Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy. Okres ten nie może być krótszy niż 3 miesiące.

§ 11

1. Stawkę dodatku motywacyjnego ustala się:

- 1) dla nauczycieli - w wysokości od 5% do 25% kwoty, o której mowa w § 1 ust. 3 regulaminu
- 2) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze – w wysokości od 10 do 50% kwoty o której mowa w § 1 ust. 3 regulaminu
- 3) dla dyrektorów – w wysokości od 20% do 60% , o której mowa w § 1 ust. 3 regulaminu

3. W Przedszkolu nr 3 Integracyjnym w Mosinie wprowadza się specjalny dodatek motywacyjny, w wysokości od 18% do 20% podstawy obliczenia dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.

4. Specjalny dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, który pracuje w oddziale integracyjnym oraz specjalistom wspomagającym pracę nauczyciela.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.3 i 4 uzależniona jest od liczby dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności w grupie i wynosi odpowiednio:

- a) troje dzieci – 18%,
- b) czworo dzieci – 19%,
- c) pięcioro dzieci – 20%.

6. Specjalny dodatek motywacyjny wypłacany jest dla nauczycieli proporcjonalnie do przepracowanych godzin.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 12

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły, inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub powierzono dodatkowe funkcje przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego – od kwoty wskazanej w § 1 ust. 3 Regulaminu
1.	Dyrektor szkoły	20% + 2% za każdy oddział w szkole
2.	Dyrektor zespołu szkół	25 % + 2% za każdy oddział w szkole
3	Dyrektor przedszkola	30% + 3 % za każdy oddział w przedszkolu
4	Wicedyrektor	30%
5	Kierownik świetlicy	20%

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Gminy Mosina zgodnie z § 12 ust.2.

4. Dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje dyrektor.

§ 13

1. Nauczycielom, którym powierzono określone funkcje przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy, w stawce miesięcznej:

21

- a) w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych w szkole podstawowej – 300 zł,
 - b) w klasach do 20 uczniów w oddziale – 300 zł,
 - c) w klasach od 21 do 26 uczniów w oddziale – 330 zł,
 - d) w klasach powyżej 26 uczniów w oddziale – 360 zł,
2. Dodatek opiekuna stażu określa się w wysokości 4% podstawy obliczania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu przysługują oba dodatki.

§ 14

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
- a) Nauczycielom – Dyrektor szkoły,
 - b) Dyrektorom – Burmistrz Gminy Mosina.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecnego dyrektora.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela, na warunkach określonych w regulaminie.

§ 16

1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:
- 1) za trudne warunki pracy – 10% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 17

Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

§18

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) Nauczycielowi i wicedyrektorowi – Dyrektor szkoły,
- 2) Dyrektorowi – Burmistrz Gminy Mosina.


ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

RADA PRAWNY

Eżbieta Napierata-Kęsy
15.08.2017.

Uzasadnienie

Powyzsza uchwała ma na celu zapewnienie przez Gminę Mosina realizacji artykułu 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, który nakłada na organy prowadzące szkoły obowiązek zapewniania na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego nauczycieli, określonego wynagrodzenia w odniesieniu do kwoty bazowej, a także dostosowania regulaminu do zapisów dotyczących minimalnych kwot dodatku za wychowawstwo wprowadzonych zapisami w Karcie Nauczyciela.

Zmiany w Regulaminie zostały uzgodnione ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Mosinie, Międzyzakładowa Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska oraz Ogólnopolskim Związkiem Zawodowy Pracowników Oświaty Nie Będących Nauczycielami w Szczecinie – oddział w Wiórku.

BURMISTRZ
Przemysław Mieloch
Przemysław Mieloch

